



Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

Segundo curso

Asignatura	Sociología Industrial y de la Empresa	Código	802274
Módulo	Formación Transversal	Materia	Marco Jurídico y Sociología
Carácter	Obligatorio		
Créditos	3	Presenciales	1,35
		No presenciales	1,65
Curso	Segundo	Semestre	3

COORDINADOR DE ASIGNATURA

Departamento Responsable	SECCIÓN DEPARTAMENTAL DE SOCIOLOGÍA III		
Coordinador	e-mail		
María José Díaz Santiago	mjdiazsa@ucm.es		

SINOPSIS

BREVE DESCRIPTOR

La asignatura aborda, desde una perspectiva sociológica, el impacto de la industrialización (y sus desarrollos posteriores) en la dinámica y organización de los procesos productivos, de la empresa y, en términos más generales, del conjunto de la sociedad (conflictos de diversa índole vinculados a la emergencia y transformación de las sociedades industriales; dinámica y regulación de las relaciones laborales; movilización de la fuerza de trabajo; relación formación-empleo, etc.).



CONOCIMIENTOS PREVIOS RECOMENDADOS

-

OBJETIVOS FORMATIVOS

OBJETIVOS (Resultados de Aprendizaje)

- Situación la empresa, los procesos productivos y la dinámica de industrialización en el contexto de la sociedad contemporánea.
- Analizar la empresa como organización social: roles y relaciones, procesos organizativos, conflictos, gestión y desarrollo de los recursos humanos en las empresas, etc.
- Entender la organización del trabajo dentro de la empresa y su impacto en la sociedad: viejas y nuevas formas de organizar el trabajo, innovaciones tecnológicas y organizativas, políticas de movilización y uso de la fuerza de trabajo, etc.
- Abordar las principales mutaciones registradas en las relaciones laborales y el empleo dentro de las sociedades contemporáneas y desde una perspectiva sociológica.

COMPETENCIAS

Genéricas: CG1, CG2; CG4

Transversales: CT1, CT4

Específicas: CE2; CE3; CE6

METODOLOGÍA DE APRENDIZAJE

A todas las actividades formativas se les aplicará una metodología de enseñanza-aprendizaje mixta para que el aprendizaje del estudiante sea colaborativo y cooperativo.

CONTENIDOS TEMÁTICOS

(Programa de la asignatura) *

BLOQUE 1: EMERGENCIA Y TRANSFORMACIÓN DE LAS SOCIEDADES CONTEMPORÁNEAS

-Desarrollo, consolidación y dinámica de las formaciones sociales capitalistas. La revolución industrial y los procesos de división del trabajo. Las sociedades industriales y sus transformaciones: *postindustrialismo*, *informacionalismo*, sociedades del conocimiento, globalización, etc.

BLOQUE 2: EMPRESA, GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO DESDE UNA PERSPECTIVA SOCIOLÓGICA

-La empresa como organización social (normas, cooperación, grupos formales e informales, comunicación y participación, etc). Innovaciones tecnológicas y organizativas en los procesos de organización del trabajo (*taylorismo*, *fordismo*, *postfordismo*, etc.). Gestión y movilización de la fuerza de trabajo (cualificación y competencias, participación de los trabajadores dentro de la empresa). Nuevas formas de *management* y su dimensión social.

BLOQUE 3: RELACIONES LABORALES, EMPLEO Y SOCIEDAD



Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

-Desarrollo, institucionalización y transformación de las relaciones laborales contemporáneas. Actores y conflictos en las relaciones laborales. Empleo y mercados de trabajo desde una perspectiva sociológica. Mercados de trabajo y desigualdades sociales (mujer y empleo, segmentación de los mercados de trabajo, precarización del empleo, etc.). Desempleo y el debate sobre el fin del trabajo.

[*] Los bloques temáticos aquí recogidos constituyen los contenidos básicos que serán abordados en la asignatura por todos los profesores/as, sin perjuicio de que cada profesor/a, siguiendo el derecho a libertad de cátedra (Artículo 20.1.c de la Constitución Española) pueda adecuar, por su parte, el modo y los materiales con los que abordará estas temáticas.

ACTIVIDADES DOCENTES	% DEL TOTAL DE CRÉDITOS	PRESENCIALIDAD
Clases teóricas	20%	100%
Actividades prácticas	20%	75%
Tutorías	6%	100%
Actividades de evaluación	4%	100%
Elaboración de trabajos	20%	0%
Horas de estudio	30%	0%



Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

EVALUACIÓN		
Exámenes	Participación en la Nota Final	65%
Examen final		
Otra actividad	Participación en la Nota Final	15%
Realización de casos y/o ejercicios		
Otra actividad	Participación en la Nota Final	10%
Realización y presentación de trabajos individuales o en grupo		
Otra actividad	Participación en la Nota Final	10%
Participación activa en el aula y en los seminarios		
CRITERIOS DE EVALUACIÓN		
<p>Comprensión del contenido de la asignatura; capacidad de explicación, elaboración y utilización (no simplemente memorística) de los materiales empleados; uso de los contenidos de las clases teóricas para el abordaje de casos prácticos; participación en clase y en las actividades propuestas.</p> <p>La asistencia a clase es obligatoria. La evaluación del alumnado se realizará teniendo en cuenta la evaluación continua. Si el alumno realiza el examen extraordinario, su calificación será la que se obtenga de aplicar los porcentajes establecidos en la guía docente de la asignatura.</p> <p>Los seminarios prácticos de la asignatura tendrán lugar una vez al mes en el mismo aula del grupo. El/la profesor/a informará con antelación de las fechas previstas en las que se desarrollarán las sesiones prácticas</p>		



CRONOGRAMA ORIENTATIVO

Semana	Tema	Trabajo en el aula	Trabajo fuera del aula
1 ^a	BLOQUE 1: EMERGENCIA Y TRANSFORMACIÓN DE LAS SOCIEDADES CONTEMPORÁNEAS -Desarrollo, consolidación y dinámica de las formaciones sociales capitalistas.	<ul style="list-style-type: none">• Presentación de la asignatura	<ul style="list-style-type: none">• Estudio de las lecturas obligatorias correspondientes al BLOQUE 1
2 ^a	BLOQUE 1: EMERGENCIA Y TRANSFORMACIÓN DE LAS SOCIEDADES CONTEMPORÁNEAS La revolución industrial y los procesos de división del trabajo.		<ul style="list-style-type: none">• Estudio de las lecturas obligatorias correspondientes al BLOQUE 1• Cuaderno de Prácticas
3 ^a	BLOQUE 1: EMERGENCIA Y TRANSFORMACIÓN DE LAS SOCIEDADES CONTEMPORÁNEAS Las sociedades industriales y sus transformaciones: <i>postindustrialismo</i> , <i>informacionalismo</i> , sociedades del conocimiento, globalización, etc. (I)		<ul style="list-style-type: none">• Estudio de las lecturas obligatorias correspondientes al BLOQUE 1• Cuaderno de Prácticas
4 ^a	BLOQUE 1: EMERGENCIA Y TRANSFORMACIÓN DE LAS SOCIEDADES CONTEMPORÁNEAS Las sociedades industriales y sus transformaciones: <i>postindustrialismo</i> , <i>informacionalismo</i> , sociedades del		<ul style="list-style-type: none">• Estudio de las lecturas obligatorias correspondientes al BLOQUE 1• Cuaderno de Prácticas



Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

conocimiento, globalización, etc. (II)

5ª

BLOQUE 2: EMPRESA, GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO DESDE UNA PERSPECTIVA SOCIOLÓGICA

La empresa como organización social (normas, cooperación, grupos formales e informales, comunicación y participación, etc)

- Estudio de las lecturas obligatorias correspondientes al BLOQUE 2
- Cuaderno de Prácticas

6ª

BLOQUE 2: EMPRESA, GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO DESDE UNA PERSPECTIVA SOCIOLÓGICA

-Innovaciones tecnológicas y organizativas en los procesos de organización del trabajo (*taylorismo, fordismo, postfordismo, etc.*) (I).

- Estudio de las lecturas obligatorias correspondientes al BLOQUE 2
- Cuaderno de Prácticas

7ª

BLOQUE 2: EMPRESA, GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO DESDE UNA PERSPECTIVA SOCIOLÓGICA

-Innovaciones tecnológicas y organizativas en los procesos de organización del trabajo (*taylorismo, fordismo, postfordismo, etc.*) (II).

- Estudio de las lecturas obligatorias correspondientes al BLOQUE 2
- Cuaderno de Prácticas

8ª

BLOQUE 2: EMPRESA, GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO DESDE UNA PERSPECTIVA SOCIOLÓGICA

- Estudio de las lecturas obligatorias correspondientes al BLOQUE 2
 - Cuaderno de Prácticas
-



Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

-Innovaciones tecnológicas y organizativas en los procesos de organización del trabajo (*taylorismo*, *fordismo*, *postfordismo*, etc.) (III).

9^a

BLOQUE 2: EMPRESA, GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO DESDE UNA PERSPECTIVA SOCIOLÓGICA

Gestión y movilización de la fuerza de trabajo (calificación y competencias, participación de los trabajadores dentro de la empresa). Nuevas formas de *management* y su dimensión social (I).

Resolución de casos y/o ejercicios

- Estudio de las lecturas obligatorias correspondientes al BLOQUE 2
- Cuaderno de Prácticas

10^a

BLOQUE 2: EMPRESA, GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO DESDE UNA PERSPECTIVA SOCIOLÓGICA

Gestión y movilización de la fuerza de trabajo (calificación y competencias, participación de los trabajadores dentro de la empresa). Nuevas formas de *management* y su dimensión social (II).

- Estudio de las lecturas obligatorias correspondientes al BLOQUE 2
- Cuaderno de Prácticas

11^a

BLOQUE 3: RELACIONES LABORALES, EMPLEO Y SOCIEDAD

-Desarrollo, institucionalización y transformación de las relaciones laborales contemporáneas. Actores y conflictos en las relaciones laborales (I).

- Estudio de las lecturas obligatorias correspondientes al BLOQUE 3
- Cuaderno de Prácticas

12^a

BLOQUE 3: RELACIONES LABORALES, EMPLEO Y SOCIEDAD

- Estudio de las lecturas obligatorias correspondientes
-



Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

	-Desarrollo, institucionalización y transformación de las relaciones laborales contemporáneas. Actores y conflictos en las relaciones laborales (II).		al BLOQUE 3
			• Cuaderno de Prácticas
13 ^a	BLOQUE 3: RELACIONES LABORALES, EMPLEO Y SOCIEDAD Empleo y mercados de trabajo desde una perspectiva sociológica. Mercados de trabajo y desigualdades sociales (mujer y empleo, segmentación de los mercados de trabajo, precarización del empleo, etc.).	• Entrega, exposición y evaluación de los trabajos individuales	• Estudio de las lecturas obligatorias correspondientes al BLOQUE 3 • Cuaderno de Prácticas
14 ^a	BLOQUE 3: RELACIONES LABORALES, EMPLEO Y SOCIEDAD Desempleo y el debate sobre el fin del trabajo. Recapitulación de la asignatura		• Estudio de las lecturas obligatorias correspondientes al BLOQUE 3 • Cuaderno de Prácticas

Calendario de pruebas:

Noviembre: Última semana (resolución de casos y/o ejercicios)

Diciembre: Última semana (entrega, exposición y evaluación de trabajos individuales)

Enero-Febrero: examen final y otros.



RECURSOS

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA*

- CASTILLO ALONSO, J. J. (dir.) (2005) El trabajo recobrado. Una evaluación del trabajo realmente existente en España, Miño y Dávila, Buenos Aires.
- CASTILLO MENDOZA, C.A. (Coord.) (1999) Economía, organización y trabajo. Un enfoque sociológico, Pirámide, Madrid.
- DÍAZ, M.J. (2019): Segregación ocupacional. Participación y reconocimiento de mujeres empleadas en trabajos de dominación masculina. Empar Aguado Bloise y Esmeralda Ballesteros Doncel (coord.) (2018). Valencia. Tirat humanidades in Sociología del Trabajo, núm. 94, 2019. ISSN: 2603-9710
- FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ, C. J., IBÁÑEZ ROJO, R. Y ROMERO BALSAS, P. (2012), Sociología de la empresa, el trabajo y las organizaciones: un enfoque crítico, Madrid, Grupo 5.
- FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ, C. J., (Ed.) (2007): Vigilar y organizar. Una introducción a los Critical Management Studies, Siglo XXI, Madrid.
- FINKEL, L. (1994) La organización social del trabajo, Pirámide, Madrid.
- GARCÍA, F. y DÍAZ, M.J. (2018): Investigación y prácticas sociológicas: escenarios para la transformación social. Madrid: Editorial UNED.
- KÖHLER, H. D. y MARTÍN ARTILES, A. (2005) Manual de sociología del trabajo y de las relaciones laborales, Delta, Madrid.
- LAHIRE, B. y otros (2005) Lo que el trabajo esconde. Materiales para un replanteamiento del análisis sobre el trabajo, Traficantes de sueños, Madrid.
- SARRIES, L. (1999) Sociología Industrial. Las relaciones industriales en la sociedad postmoderna, Mira Editores, Zaragoza.

[*] Además de esta bibliografía común a la asignatura, cada profesor/a facilitará los textos que considere oportunos para preparar los distintos bloques temáticos del programa.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- ALONSO, L. E. (2000) Trabajo y posmodernidad: el empleo débil, Fundamentos, Madrid.
- ALONSO, L. E. y FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ, C. J. (Eds.) (2012): La financiarización de las relaciones salariales. Una perspectiva internacional; Catarata, Madrid.
- BARAÑANO, M. (dir.) (2002) La globalización económica. Incidencia en las relaciones sociales y económicas, CGPJ, Madrid.
- BARAÑANO, M. y MARCHETTI, S. (2016). "Perspectivas sobre género, migraciones transnacionales y trabajo: rearticulaciones del trabajo de reproducción social y de cuidados en la Europa del Sur" en Investigaciones Feministas, vol. 7, núm. 1, pp. 9-33.
- BARAÑANO, M (2010). "Responsabilidad social y regulación estatal en el marco del transnacionalismo y la pluralización normativa", en Josexo Beriain e Ignacio Sánchez de la Yncera (eds.), Sagrado/profano. Nuevos desafíos al proyecto de la modernidad, pp. 65-97.



Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

- BAUMAN, Z. (1999) Trabajo, consumismo y nuevos pobres; Gedisa, Madrid.
- BECK, U. (2000) Un nuevo mundo feliz. La precariedad del trabajo en la era de la globalización, Paidós, Barcelona.
- BILBAO, A. (1999) Modelos económicos y configuración de las relaciones industriales, Talasa, Madrid.
- BOYER, R. y FREYSSENET, M. (2003) Los modelos productivos, Fundamentos, Madrid.
- CALDERÓN, J. A., Y LÓPEZ CALLE, P. (2010). *Transformaciones del trabajo e individualización de las relaciones laborales*. Sociología del Trabajo, núm (68), 3-26.
- CASTELLS, M. y ESPING-ANDERSEN, G. (1999) La transformación del trabajo, La Factoría, Colomers.
- CASTILLO MENDOZA, C. A. (1990) "Control y organización capitalista del trabajo", Sociología del Trabajo, 9.
- CASTILLO MENDOZA, C. A. (coord.) (2003) "El trabajo como relación social", Cuadernos de Relaciones Laborales, 21, 2.
- CASTILLO MENDOZA, C. A. (1999). Economía, organización y trabajo: un enfoque sociológico. Ediciones Pirámide.
- CASTILLO, J. J., (ed.) (1999) El trabajo del futuro, Ed. Complutense, Madrid.
- CASTRO, C., ARNAL, M., y LAHERA, A. (2014). La norma informal de empleo y el deterioro de la condición de ciudadanía: El caso de la industria del calzado en Elda, Alicante. Revista Internacional de Sociología, 72(3).
- COLLER, X. y GARVIA, R. (2004) Análisis de las organizaciones, CIS, Madrid.
- CORIAT, B. (1993) El taller y el robot, Siglo XXI, Madrid.
- CORIAT, B. (1993) Pensar al revés, Siglo XXI, Madrid.
- DE PABLO, A. (1997) "La nueva Formación Profesional: Dificultades de una construcción", R.E.I.S., 77-78.
- DIAZ CASANOVA, M. y ABAD, L. (1993) Discriminación laboral de los trabajadores mayores por razón de la edad. Situación en España, trabajo mimeografiado, Madrid.
- DÍAZ, M.J. (2016): "Proceso de producción científica en condiciones de precarización. Una revisión etnográfica desde la sociología del trabajo" en Sociología del Trabajo, 88, 2016, pp. 27-46.
- DÍAZ, M.J. (2015): La lenta suma de las iguales. Condiciones de trabajo y vida de las mujeres de "recursos humanos". Tesis doctoral, E-PRIM UCM
- DÍAZ, M.J. (2013): "Experiencia no académica: El profesorado asociado como actor doblemente precarizado" en Sociología del Trabajo, 78, 2013, pp. 51-71.
- DÍAZ, M.J. y PASTOR, I (2018): *Del becariado al precariado. Análisis de la precariedad laboral del alumnado universitario a través de metodologías participativas* en Investigación y prácticas sociológicas: Escenarios para la transformación social. Madrid: Editorial UNED
- DITHURBIDE, G. (1999). Problemas en el análisis del conflicto laboral en Economía, organización y trabajo: un enfoque sociológico (pp. 155-196). Ediciones Pirámide.
- DITHURBIDE, G., "El conflicto laboral como fenómeno social total. El caso de la Empresa Municipal de Transportes de Madrid (EMT)", Ponencia presentada y publicada en Actas en III Congreso de Sociología del Trabajo, Buenos Aires, 17-20 mayo de 2000.



Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

- http://www.izt.uam.mx/sotraem/index_archivos/Page1751.htm
- DITHURBIDE, G., "¡Todos somos trabajadores inmigrantes!", Ponencia presentada y publicada en las Jornadas sobre Negociación colectiva e inmigración. Una visión sindical, UGT, UGT-Madrid, mayo 2013.
- FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ, C. J. (2007): El discurso del Management: tiempo y narración; Madrid: CIS.
- FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ, C. J., IBÁÑEZ ROJO, R. Y ROMERO BALSAS, P. (2012), Sociología de la empresa, el trabajo y las organizaciones: un enfoque crítico, Madrid, Grupo 5.
- FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ, C. J. y SERRANO PASCUAL, A. (coords.) (2014): El paradigma de la flexibilidad en las políticas de empleo españolas: un análisis cualitativo; Madrid: CIS.
- FERNÁNDEZ STEINKO, A. y LACALLE, D. (eds.) (2001) Sobre la democracia económica. La democracia en la empresa, El Viejo Topo, Madrid.
- GARCÍA LÓPEZ, J. (2002) "Acerca de la cualificación - descualificación de los trabajadores y sus trabajos"; en IRALKA, 17.
- GARCIA SAINZ, C. (2005) Relaciones laborales y relaciones de género, Inst. Univ. De Estudios de la Mujer, UNAM, Madrid.
- GARMENDIA, J. A. y PARRA LUNA, F. (1994) Sociología industrial y de los recursos humanos. Taurus, Madrid.
- IBARRA, E. (1994) "Análisis estratégico de las organizaciones. Un modelo desde el Paradigma de la Complejidad", Cuadernos de Relaciones Laborales, 4.
- INFESTAS, A. (2001) Sociología de la empresa, Amarú, Salamanca.
- LACALLE, D. (Ed.) (2002) Sobre la democracia económica. Los modelos organizativos y el papel del trabajo, El Viejo Topo, Madrid.
- LAHERA, A. (2004) La participación de los trabajadores en la democracia industrial, Catarata, Madrid.
- LÓPEZ PINTOR, R. (1995) Sociología Industrial, Alianza, Madrid.
- LUCAS MARIN, A. (Coord.) (1994) Sociología para la empresa; Mc Graw Hill, Madrid.
- MARUGÁN, B. y DÍAZ, M.J. (2015): "Madrileñas ante la crisis: trabajar, trabajar y trabajar" en LUCAS, A. y CACERES, M. Madrid ante los desafíos sociales actuales. La realidad social de Madrid, 2015, Vol.III, Editorial FRAGUA, Madrid, pp. 113-148.
- MIGUÉLEZ, F. y PRIETO, C. (2001) "Crisis del empleo y cohesión social", Cuadernos de relaciones laborales, 19.
- NEFFA, J.C. (1998) Los paradigmas productivos taylorista y fordista y su crisis. Una contribución desde la teoría de la regulación, Lumen- Humanitas, Buenos Aires.
- NEMESIO, R. (2005) Las organizaciones en una perspectiva de conflicto: Introducción a una sociología crítica de las organizaciones, Tirant lo Blanch, Valencia.
- PANIAGUA LÓPEZ, J. A. (1999) "La calidad total: nuevas formas de nombrar el taylorismo", Sociología del Trabajo, 37, 41-58.
- PERROW, Ch. (1990) Sociología de las organizaciones, McGraw Hill, Madrid.
- POSTONE, M. (2006) Tiempo, trabajo y dominación social. Una reinterpretación de la teoría crítica de Marx, Marcial Pons, Madrid.



Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

- POSTONE, M. (2007) *Marx Reloaded. Repensar la teoría crítica del capitalismo*. Traficantes de Sueños: Madrid.
- PRIETO, C. (2000): "Trabajo y orden social: de la nada a la sociedad del empleo (y su crisis)"; Política y Sociedad, 34.
- Riesco, A., y Carrasco, C. (2011). Trayectoria de inserción laboral de los jóvenes inmigrantes. Papers. Revista de Sociología, 96(1), 189-203.
- ROLLE, P. (2009) *De la revolución del trabajo al trabajo revolucionado*. Traficantes de Sueños: Madrid.
- SENNET, R. (2000) La corrosión del carácter. Las consecuencias personales del trabajo en el nuevo capitalismo; Anagrama, Barcelona.
- TEZANOS, J. F. (2001) El trabajo perdido. ¿Hacia una civilización postlaboral?, Biblioteca Nueva, Madrid.
- TOHARIA, L. (dir.) (2005) El problema de la temporalidad en España: un diagnóstico, Ministerio de Trabajo.
- VILLA, P. (1990) La estructuración de los mercados de trabajo, M^o. de Trabajo, Madrid.
- WEBER, M. (1994) Sociología del trabajo industrial, Trotta, Madrid.

OTROS RECURSOS